



## **Доклад за прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЦКБ Риъл Истейт Фонд АДСИЦ за 2022 г.**

Настоящият доклад е изготвен на основание чл.12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията, и съдържа преглед на начина, по който е прилагана последната актуализирана политика за възнагражденията, разработена от управителния орган и утвърдена от Общото събрание на 12 октомври 2020 г., за периода от нейното приемане до края на отчетната година. Докладът съдържа програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година, както и информация върху съществените изменения, приети в нея, спрямо предходната финансова година.

### **I. Информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през 2022 г.**

**1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията**

Политиката за възнагражденията на ЦКБ Риъл Истейт Фонд АДСИЦ е разработена от членовете на Съвета на директорите, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на Дружеството. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от Съвета на Директорите и се утвърждава от Общото събрание на акционерите. Настоящата политика е приета на заседание на Съвета на директорите с протокол от 10 август 2020 г. и е утвърдена от редовното Общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 12 октомври 2020 г.

През 2022 г. ЦКБ Риъл Истейт Фонд АДСИЦ не е създавало Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията не са ползвани външни консултанти.

**2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи**

Членовете на Съвета на директорите на ЦКБ Риъл Истейт Фонд АДСИЦ имат право да получават освен постоянно възнаграждение и променливо възнаграждение, съгласно чл. 5 от Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите. В политиката е предвидена възможност за гъвкавост при определяне на съотношението между двете компоненти на възнаграждението.

**3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на Дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на Дружеството**

Не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на директорите под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, базирани на промени в цената на акциите на Дружеството.

**4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати**

През 2022 г. не са прилагани методи за преценка с оглед изпълнение на критериите за постигнатите резултати, тъй като не е предвидено да се изплаща възнаграждение, базирано на резултати, на членовете на Съвета на директорите.

## **5. Пояснение относено зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати**

Няма зависимост между възнаграждението и постигнатите резултати. При констатиране на нанесени вреди на Дружеството от членовете на Съвета на директорите, предоставените от тях гаранции за управление по решение на Общото събрание на акционерите, могат да се превеждат в полза на Дружеството.

## **6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения**

Дружеството не прилага схема на изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения.

## **7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от Дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо**

По отношение на членовете на Съвета на директорите не е налице ангажимент за заплащане от страна на Дружеството за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и дружеството няма задължение за внасяне на такива вноски.

## **8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения**

Няма предвидени променливи възнаграждения за членовете на Съвета на директорите и съответно няма информация за периодите за отлагане на тяхното изплащане.

## **9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите**

Не са предвидени възнаграждения при прекратяване на договорите с членовете на Съвета на директорите. Не е предвидено обезщетение при предсрочно прекратяване на договорите с член на Съвета на директорите, включително при предсрочно прекратяване на договора, нито плащания във връзка със срок на предизвестие или във връзка с клаузи, забраняващи конкурентна дейност.

## **10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции**

Дружеството не предвижда такъв вид възнаграждения.

## **11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10**

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

## **12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване**

Договорите на Членовете на Съвета на директорите са за 5 години от датата на вписване на Решенията на Общото събрание за тяхното избиране. Няма предвидени срокове на предизвестие за прекратяване и обезщетения и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване.

## **13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година**

Пълния размер на възнаграждението на членовете на Съвета на директорите на Дружеството през 2022 г. възлиза на 5 400,00 лв. Други материални стимули не се предвиждат и не са изплащани.

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година**

*а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година*

Миролюб Иванов – изпълнителен директор – 1 800,00 лева  
Магдалена Илкова – председател на Съвета на директорите – 1 800,00 лева  
Нина Нейчева – член на Съвета на директорите – 1 800,00 лева

*б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група*

Не са получавани такива.

*в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им*

Членовете на Съвета на директорите не са получавали възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

*г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор*

Няма такива.

*д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година*

През последната финансова година няма платено и/или начислено обезщетение по повод на прекратяване на функциите на член на съвета на директорите.

*е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д"*

Няма такива.

*ж) информацията относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от Дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите*

Няма такива.

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции**

*а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени*

Няма такива.

*б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година*

Няма такива.

*в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата*

Няма такива.

г) *всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година*

Няма такива.

**16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на Дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин , който да позволява съпоставяне**

Годишното изменение на възнагражденията на служителите на Дружеството, които не са директори, не се влияе от резултатите на Дружеството.

**17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение**

Съгласно политиката на ЦКБ Риъл Истейт Фонд АДСИЦ в договорите с членовете на Съвета на директорите, съответно с изпълнителния директор, следва да включва разпоредби, които да позволяват на Дружеството да изисква връщане на променливо възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни. Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от Общото събрание на акционерите, което определя условията и срока за връщане, ако те не са определени в договора.

**18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката по възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл.11, ал.13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени**

В политиката по възнагражденията е предвидено при какви обстоятелства и кои нейни компоненти временно могат да не се прилагат – променливото възнаграждение може да не бъде изплатено, когато критериите за постигнати резултати не са изпълнени, както и когато е налице значително влошаване на финансовото състояние на Дружеството.

**II. Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.**

Дружеството приема да следва залегналите в приетата Политика за възнагражденията на членовете на управителните органи правила относно изплащането възнаграждения за по-дълъг период - до края на мандата. Управляващите считат, че залегналите в политиката критерии за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период. Членовете на Съвета на директорите приемат, че при рязка промяна във финансово стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, програмата за определяне на възнагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежен ред.

Дата: 31.03.2023 г.

Изпълнителен директор: \_\_\_\_\_

MIROLYUB  
PANCHEV  
IVANOV

Digitally signed by  
MIROLYUB  
PANCHEV IVANOV  
Date: 2023.03.31  
12:44:32 +03'00'

/Миролуб Иванов/